

## Utdrag ur diskrimineringslag (2008:567) / extract from the discrimination act (2008:567)

**3 kap. 9 §** Arbetsgivaren ska analysera om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön. **Analysen ska särskilt avse skillnader mellan**

1. kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika,
2. en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat, och
3. en grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

### Chapter 3, section 9

The employer is to assess whether existing pay differences are directly or indirectly associated with gender. **The analysis is to refer in particular to differences between**

1. women and men performing work that is to be regarded as equal,
2. groups of employees performing work that is or is generally considered to be dominated by women and groups of employees performing work that is to be regarded as of equal value to such work but is not or is not generally considered to be dominated by women, and
3. groups of employees performing work that is or is generally considered to be dominated by women and groups of employees performing work that is not or is generally not considered to be dominated by women but that gives higher pay despite the requirements of the work being regarded as lesser.