

Utdrag från s. 66 i Vård och omsorgsavtalet 2013-04-01 - 2016-03-31 vilket var det kollektivavtal som låg till grund för lönesättningen vid Gryning vård AB (AD 2013 nr 64):

Lönesamtal

- Chef och medarbetare ska föra en dialog om arbetstagarens resultat. Resultatet kopplas till överenskomna individuella mål och verksamhetsmål, resultat, lönepolitik och lönekriterier.
- Efter genomförd dialog lämnar lönesättande chef förslag på ny lön med motivering till medarbetaren.
- Centrala parternas intention är att chef och medarbetare ska komma överens om lön i dialog.
- För medarbetare med ingen eller ringa löneökning ska arbetsgivaren, tillsammans med berörd arbetstare, upprätta en handlingsplan som bör följas upp löpande.
- Samtalet/samtalen ska dokumenteras.

Kommentarer

Lönesamtal är del 2 i löneprocessen.

Lönesamtal är inte att betrakta som en förhandling.

Se vidare [Lönediskriminering i ett system med normlösa avtal och individuell lönesättning. En kommentar till målet AD 2013 nr 64.](#)

I de statliga RALS avtalen (2020-2023) görs en tydlig skillnad mellan begreppen lönesättande samtal (7.2 §) och lokal förhandling (7.3 §). Under lönesättande samtal används formuleringarna "föra en diskussion" samt "kan komma överens om ny lön". Ingenstans i texten under 7.2 § förekommer ordet förhandling.