

*Forum och *periodicitet för insamling av bakgrundsfakta, risker, hinder m.m.

1) skydds rond 2) enkät till anställda 3) avdelningsmöten med enhetschef 4) individuellt samtal med chef 5) underlag från HR (*statistik enbart relaterad till främst kön / ev. ålder*). 6) annat _____?

- Notera att avdelningsmöten om arbetsmiljö är inplanerade 6 ggr/år.

Systematiskt arbetsmiljöarbete – risker för olycksfall och ohälsa

- Fysisk arbetsmiljö () / () / () *fill i inom parantes nr/forum enl ovan*
- Psykosocial arbetsmiljö – mobbing etc. ej samband med diskrimineringsgrund () / () / ()
- Organisatorisk () / () / ()

3 kap. 5 § diskrimineringslagen (DL) Punkt 1 – begreppet arbetsförhållanden

Organisatoriska arbetsförhållanden

- Fördelning av heltids- och deltidsanställningar (5)
- Fördelning av vistidsanställningar (5)
- Sjukskrivningar (5)

Fysisk arbetsmiljö

- Anpassning av utrymmen, tekniska anordningar m.m. ()

Psykosocial arbetsmiljö

- Språkbruk och jargong () / () / ()
- Eventuella klädkoder () / () / ()
- Anpassning av arbetstider, semester, ledigheter () eller ()
- Förekomst av trakasserier - samband med sju diskrimineringsgrunder () / () *ej akuta fall*
- Förekomst av sexuella trakasserier () *gäller ej akuta fall*
- Annat relaterat till de diskrimineringsgrunderna () / () / ()
- Uppföljning och utvärdering av tidigare föreslagna åtgärder (HR sammanställer underlag)

3 kap. 5 § DL Punkt 3 – rekrytering och befordran &

3 kap. 5 § DL Punkt 4 – utbildning och övrig kompetensutveckling samt

3 kap. 7 § DL, Utbildning, kompetensutveckling och lämpliga åtgärder

- Fördelning av kvalificerade arbetsuppgifter samt ledande positioner (5)
- Annonsering (utformning) av lediga arbeten (HR sammanställer senaste periodens annonser)
- Användning av kompetensbegrepp vid annonsering (Se ovan HR)
- Sammansättning av intervjugrupper vid anställningsintervju (5)
- Kommer kompetensutveckling alla "grupper" till del? (5)
- Finns utbildnings- och kompetensutvecklingsplan i syfte att både kvinnor och män ska kunna befordras till högre tjänster? (5)
- Uppföljning och utvärdering av tidigare föreslagna åtgärder (HR sammanställer underlag)

3 kap. 5 § DL punkt 5 – möjligheter att förena förvärvsarbete och föräldraskap

- Vilka eventuella problem/behov finns kommande period? () / ()
- Möjligheter till flexibilitet avseende arbetstid/förläggning av arbete () / ()
- Förläggning av möten och konferenser () / () / ()
- Uppföljning och utvärdering av tidigare föreslagna åtgärder (HR sammanställer underlag)

3 kap. 6 § DL, Riktlinjer och rutiner (trakasserier, sex. trakasserier, repressalier)

- Uppföljning & utvärdering av riktlinjer och rutiner. (HR sammanställer underlag)