

Lön från samma källa

I preambeln till det s.k. recastdirektivet, 2006/54/EG, p. 10 står att EU-domstolen har slagit fast att under vissa förhållanden ska principen om lika lön inte bara gälla när kvinnor och män har samma arbetsgivare. Av målen *C-320/00 Lawrence*, p. 18 och *C-256/01 Allonby*, p. 46 framgår dock, att en förutsättning för att en kärande kan kräva ut ansvar i form av skadestånd från en arbetsgivare är att lönejämförelserna relateras till "samma källa". Därmed avses en och samma arbetsgivare. I målet *Allonby* var förhållandena sådana att det inom en och samma verksamhet, i det här fallet en skola, sedermera kom att finnas två olika arbetsgivare som betalade ut ersättning för det arbete som utfördes på skolan. *Allonby* hade tidigare varit direkt anställd som lärare på skolan men hon blev tillsammans med ett antal kollegor uppsagd. Skolan anlät därefter fru *Allonby* på nytt i egenskap av egenföretagare. *Allonby* hade kontrakt med ett förmedlingsföretag som i sin tur hade ett kontrakt med skolan där hon utförde arbete. *Allonby*'s lön och anställningsvillkor hade dock försämrats i jämförelse med hennes tidigare kollegor då de på nytt kom att utföra samma arbete. EU-domstolen konstaterade att EU-rätten inte kunde åberopas för att erhålla skadestånd för lönediskriminering vid en lönejämförelse på samma skola, men mellan olika arbetsgivare.