

Svårigheter att bibehålla eller rekrytera personal som saklig grund för viss löneskillnad

Här följer ett exempel på en partsgemensam formulering som anger att det är lokala parter gemensamt som har att ta ställning till ifall ”marknaden” kan sägas vara ett sakligt skäl till en viss löneskillnad, dvs. det är inte en fråga som arbetsgivaren ensamt förfogar över. Det framgår även av texten att en bristsituation handlar om att det råder brist på kollektiv nivå, dvs för en viss yrkeskategori.

Gemensamma avtalskommentarer

Teknikavtalet - IF Metall

1 april 2013 - 31 mars 2016

§ 2

Marknadens påverkan

Att marknadskrafterna påverkar lönerna ligger i sakens natur och är ofrånkomligt. Med marknadskrafterna menas här både den löneemarknad som finns beträffande efterfrågan av den anställdes utbildning, erfarenhet och kompetens och den konkurrenssituation som företaget verkar i nationellt och internationellt. I vissa fall kan marknadskrafternas påverkan innebära att arbetstagare med arbetsuppgifter som är enklare än andra betalas högre, eftersom det råder brist på arbetskraft. Det kan upplevas som ett bekymmer men är en konsekvens som får accepteras. Över tiden växlar också förhållandena vad gäller obalanser i tillgången på arbetskraft. När speciella lönenivåer förekommer för bristyrken är det viktigt att de lokala parterna försöker enas om vilka yrken som avses och hur eventuella tillägg ska hanteras om eller när bristen försvinner