

Arena Idé-seminarium i hybridformat (diskussioner på plats + möjlighet till deltagande via webben)

## Undervärderingen av kvinnodominerat arbete och Agenda 2030.

### Kan Sverige visa på en väg framåt?

**Datum och tid:** Onsdag 7 september kl. 11:00 – 12:15

**Officiell inbjudan samt anmälningslänk:** <https://arenaide.se/kalender/varfor-undervarderas-kvinnodominerade-yrken/>

**Bakgrundsartikel till seminariet i Arena-essä format:** Publiceras 1-2 veckor före seminariet.

#### Bakgrund och syfte

En central problematik ur ett jämställdhetsperspektiv är att kvinnodominerat arbete generellt sett värderas lägre lönemässigt än icke-kvinnodominerat arbete med motsvarande kvalifikationskrav. Principen om lika lön för likvärdigt arbete handlar om just detta. Denna princip formulerades redan i samband med ILO:s grundande år 1919 och preciserades i samband med antagandet av 1951 års konvention nr. 100. Principens praktiska tillämpning har under många år intagit en undanskymd plats. I rapporten [Ekonomisk jämställdhet](#) som publicerades den 31 januari 2022 uppmärksammar Jämställdhetsmyndigheten denna fråga ur ett nytt perspektiv kopplat till Agenda 2030.

Lika lön för likvärdigt arbete är ett av Agendans delmål, under punkt 8.5. När SCB årligen rapporterar om den statistiska lägesbilden över genomförandet av Agenda 2030, saknas uppgifter om hur arbetet med lika lön för likvärdigt arbete fortskrider. En möjlig anledning är att den statistik som ligger till grund för indikator 8.5.1 beskriver något helt annat. *Syftet med seminariet är att diskutera förutsättningar för att utveckla en indikator på nationell nivå som förmår beskriva det som är avsikten med Agendans delmål 8.5. Till grund för ett sådant arbete finns konkreta utgångspunkter i Jämställdhetsmyndighetens rapport.*

Temat för seminariet presenteras från två utgångspunkter. Den första delen fokuserar på policyperspektivet och den andra delen på frågor som statistik och metod.

Inledning av moderator 3 min (German Bender, utredningschef Arena Idé)

#### Policyperspektivet

##### 1) **Presentation av Eberhard Stüber (ES), projektansvarig för Jämställdhetsmyndighetens rapport.**

Här beskrivs utvecklingen av begreppet likvärdigt arbete, inom ILO och inom EU-rätten samt distinktionen till begreppet lika arbete. Vidare beskrivs skillnader och olika utgångspunkter för att göra

- a) jämförelser inom ramen för enskilda arbetsgivares verksamheter som är utgångspunkten i diskrimineringslagen, EU-rätten och enligt ILO:s konvention nr 100 samt
- b) jämförelser på aggregerad/nationell nivå som är utgångspunkten för indikator 8.5.1 i Agenda 2030. Det är statistik relaterad till ISCO-koder och genomsnittlig timlön som ligger till grund för statistiken som uppges beskriva utvecklingen mot lika lön för likvärdigt arbete i Agenda indikatorn. **10 min.**

2) **Lise Bergh – ordförande för Kommissionen för jämställda livsinkomster.** Kommentar till ES presentation samt presentation av Kommissionens slutsatser gällande temat likvärdigt arbete i SOU 2022:4, *Minska gapet – åtgärder för jämställda livsinkomster*. **10 min.**

## Statistik och metod

3) **Lena Johansson / Jämanalys, författare till Jämställdhetsmyndighetens underlagsrapport.**

Presentation av förslag till indikator om likvärdigt arbete. **10 min.**

4) **Fem kommentarer à 5 minuter** kring möjligheter och svårigheter med att utforma en indikator som bättre visar det som följer av syftet med delmål 8.5 i Agenda 2030.

- **Johanna Rickne, professor i nationalekonomi, SOFI/Sthlms universitet.**

- **Anita Nyberg, professor emerita, Sthlms universitet.** Var expert i Kommissionen för jämställda livsinkomster och medverkat i tre tidigare statliga utredningar om ekonomisk jämställdhet.

- **Charlotta Undén, SKR** med ansvar för jämställdhet, projektledare för den partsgemensamma satsningen Heltidsresan och arbetsgivarfrågor i allmänhet. Medverkade bl.a. som ledamot i JA-utredningen, SOU 2015:50.

- **Joa Bergold, LO** med ansvar för välfärdspolitik, jämställdhetspolitik, klass och kön.

- **Peter Wikström, Jämställdhetsmyndigheten,** avdelningschef Analys och uppföljning,

5) Kort frågestund **15 min.**